



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองลพบุรี

ที่ ๗ / ๒๕๖๘

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี

ตามที่ เทศบาลเมืองลพบุรีได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองลพบุรี เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ซึ่งมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะหรือแบบวัด OIT นั้น

ฉะนั้น กองการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้กำหนดไว้แล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอดิศักดิ์ บุญสร้าง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางศิริกานต์ ยอดสอน)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

เรียน นายกเทศมนตรี

- เสร็จไปตกหว

(นางสาวนงนุช สุทธิพิบูลย์)
รองปลัดเทศบาล รักษาการนายกเทศมนตรี
ปลัดเทศบาล

(นายจำเริญ ศรีตะชีพ)
นายกเทศมนตรีเมืองลพบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง และปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	กลยุทธ์ที่ ๑ กลยุทธ์ด้านการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสิทธิภาพ	การสรรหาบุคลากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้เพียงพอต่อปริมาณงานและภารกิจถ่ายโอน	<u>*รับโอนข้าราชการ</u> จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปง./ชง. จำนวน ๓ อัตรากำลัง ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ปง. จำนวน ๑ อัตรากำลัง ๓. ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ปง. จำนวน ๑ อัตรากำลัง <u>*การสรรหาพนักงานจ้าง</u> จำนวน ๑ ราย ดังนี้ ๑. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ตลอดปี ๒๕๖๗	เนื่องจากการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วยวิธีการสอบแข่งขันเป็นอำนาจของ สก. ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีกำหนดการสรรหาจึงเป็นปัญหาในการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานในองค์กรให้เต็มอัตรากำลัง	เห็นควรให้มีการสอบแข่งขันเป็นประจำทุกปีและปลดล๊อกตำแหน่งที่อปท. ได้เคยร้องขอใช้บัญชีไป

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การบริหารจัดการ อัตรากำลังและการปรับ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	กลยุทธ์ที่ ๒ การบริหารจัดการ อัตรากำลัง (manpower management)	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับภารกิจองค์กร	๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน ๒. ทำการสำรวจภาระงานของเทศบาลเมืองลพบุรีในอนาคตโดยพิจารณาภาระงานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมาช่วยทำได้ ๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนอัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากรปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร ๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณอัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้าง เงินเดือนบุคลากร และค่าใช้จ่ายกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน ๕. ใช้เทคนิคการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีแบบ PDCA เป็นต้น ๖. ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลังดัด-เพิ่ม จำนวนบุคลากรด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น การปรับเกลี้ยตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ตลอดปี ๒๕๖๗	นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลหรือผู้บริหารทำให้มีการต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้ทันต่อสถานการณ์ อยู่เสมอ	ให้มีการอบรมและพัฒนาความรู้รวมถึงการคาดการณ์ถึงสถานการณ์ในอนาคตประกอบกับนโยบายของรัฐบาลเพื่อนำมาปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๑) ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management : HRM)

ค่านิยมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ	โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	มอบเกียรติบัตรเพื่อ ยกย่องบุคคลต้นแบบ ที่ทุ่มเทและเสียสละ ในการปฏิบัติงานให้กับ องค์กร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑ คน	๓,๔๘๐	๓,๔๘๐	วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่มี	ควรดำเนินการ ต่อเนื่องในทุก ๆ ปี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับสมดุลชีวิต การทำงาน (Work-Life Balance)	กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	จัดให้มีห้องฟิตเนสและ โดมอเนกประสงค์ สำหรับออกกำลังกาย และกิจกรรม ๕ ส. เพื่อ เสริมสร้างสุขลักษณะใน สถานที่ทำงานให้น่าอยู่ พร้อมทั้งลดภาระการ ทำงานที่ไม่จำเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปี ๒๕๖๗	ไม่มี	ควรดำเนินการ ต่อเนื่องในทุก ๆ ปี
รวมงบประมาณ				๓,๔๘๐	๓,๔๘๐			

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๒. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบรม จำนวน ๑๒๐ คน/ศึกษาดูงาน จำนวน ๘๐ คน)	√	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	๗๔๒,๓๐๐.-	อบรม ๕ - ๗ ก.พ. ๖๗ ศึกษาดูงาน ๒๔ - ๒๗ ก.พ. ๖๗	
๒	โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (กลุ่มเป้าหมาย คือ บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลเมืองลพบุรี จำนวน ๒๖๐ คน)	√	-	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๒,๖๐๐.-	อบรม ๑๘ - ๑๙ ก.ค. ๖๗ ศึกษาดูงาน ๒๙ - ๓๑ ก.ค. ๖๗ และ ๕ - ๗ ส.ค. ๖๗	
๓	โครงการปกป้องและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิก อสป. จำนวน ๑๐๐ คน)	√	-	๙๐๐,๐๐๐	๙๐๐,๐๐๐.-	อบรม ๑๑ - ๑๒ ก.ค. ๖๗ ศึกษาดูงาน ๒๑ - ๒๓ ก.ค. ๖๗	
๔	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๗ (กลุ่มเป้าหมาย คือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และสมาชิก อปพร. จำนวน ๔๔ คน)	√	-	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐.-	อบรม ๘ - ๙ ส.ค. ๖๗ ศึกษาดูงาน ๑๐ - ๑๑ ส.ค. ๖๗	

** โครงการฝึกอบรมที่เทศบาลเมืองลพบุรีดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง **

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
 เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๒. ข้อมูลผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development : HRD)

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	การอบรมหลักสูตร “รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ (รูปแบบออนไลน์) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.	เทศบาลเมืองลพบุรีดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาล เข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๒ ราย คือ ๑.นายสุชาติ ทองโพธิ์ ๒.นายสมศักดิ์ แก้วตุมกา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อบรมวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๖๗	
๖	การดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-Lass) ประจำปี ๒๕๖๗	เทศบาลเมืองลพบุรีดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาล เข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑ ราย คือ ๑.น.ส.ทิตา มโนสุจริตธรรม	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	อบรมวันที่ ๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๖๗	
๗	การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่นฯ ประจำปี ๒๕๖๗	เทศบาลเมืองลพบุรีดำเนินการจัดส่งพนักงานเทศบาล เข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๑ ราย คือ ๑.น.ส.ปัญกร ปันณโชคนันทคุณ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	อบรมวันที่ ๒๕ - ๒๘ ม.ค. ๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่งและกรอบอัตรากำลัง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)	หมายเหตุ
นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๘	
วิชาการ	๒๐	
ทั่วไป	๓๗	
พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา	๑๕๖	
ลูกจ้างประจำ	-	
พนักงานจ้าง	๔๗	
รวม	๒๖๙	

** ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หน่วยงานภายนอก)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลาอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	หมายเหตุ
๑	โครงการสัมมนาเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดีฯ	ศาลปกครองนครสวรรค์ (รูปแบบออนไลน์)	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	
๒	โครงการสัมมนา:ปัญหาการยื่นฟ้องคดีศาลปกครองฯ	ศาลปกครองขอนแก่น (รูปแบบออนไลน์)	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	
๓	หลักสูตรวิชา Microsoft Office Word ๒๐๑๖	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	
๔	หลักสูตรวิชา การเขียนหนังสือราชการและเสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	
๕	หลักสูตรวิชา Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	
๖	หลักสูตรวิชาภาษาอังกฤษ : การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑	
๗	หลักสูตรวิชา Microsoft Office Power Point ๒๐๑๖	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๕ เมษายน ๒๕๖๗	๑	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองลพบุรี อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

๔) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (หน่วยงานภายนอก)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลาอบรม	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	หมายเหตุ
๘	หลักสูตรวิชาภาษาอังกฤษ :: การเขียนเพื่อการสนทนาในสถานการณ์ต่าง ๆ	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑	
๙	หลักสูตรวิชา :: ระเบียบแบบแผนของทางราชการ	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑	
๑๐	หลักสูตรวิชา :: พระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พุทธศักราช ๒๕๖๐	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑	
๑๑	หลักสูตรวิชาภาษาอังกฤษ :: การอ่านที่มีประสิทธิภาพ	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	
๑๒	หลักสูตรวิชา :: กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	
๑๓	หลักสูตรวิชาคดีปกครองและกฎหมายปกครอง	ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่อ สำนักงาน กพ. (รูปแบบออนไลน์)	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	
๑๔	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลสู่สังคมฯ	ศาลปกครองนครสวรรค์ (รูปแบบออนไลน์)	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๔.๑. การสรรหา ด้วยวิธีการรับโอน/ให้โอน

เทศบาลเมืองลพบุรีดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีการโอน และการรับโอน รวมจำนวน ๗ ราย ดังนี้

- การให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง/สังกัด (ใหม่)	คำสั่งให้โอน	ตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.รุ่งโรจน์ บุญหล้า	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก. อบต.ยาง อ.บรบือ จ.มหาสารคาม	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๓๑๘/๒๕๖๗ ลว. ๔ ก.ค. ๖๗	๑๖ ก.ค. ๖๗

- การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่งรับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางชนิษฐา พิลาวงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทต.หนองม่วง อ.หนองม่วง จ.ลพบุรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๔๔๒/๒๕๖๗ ลว. ๑๐ ก.ย. ๖๗	๒ ต.ค. ๖๗
๒	นายอัครณัฐวัชร ประยูรพันธ์	เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ทต.หนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๕๑๙/๒๕๖๗ ลว. ๔ ต.ค. ๖๗	๑๖ ต.ค. ๖๗
๓	น.ส.กานดา ปานเหมือน	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน อบต.โก่งธนู อ.หนองแค จ.สระบุรี	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๓๗๓/๒๕๖๗ ลว. ๑๕ ก.ค. ๖๗	๑ ส.ค. ๖๗
๔	น.ส.ชนัญดา เทียมประชา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ทต.บ้านเพ อ.เมือง จ.ระยอง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๔๐๐/๒๕๖๗ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๗	๒ ต.ค. ๖๗
๕	น.ส.ชนิษฐา พุ่มลำเจียก	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อบต.คลองเกตุ อ.โคกสำโรง จ.ลพบุรี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๕๔๕/๒๕๖๗ ลว. ๑ พ.ย. ๖๗	๑ พ.ย. ๖๗
๖	น.ส.อัญชรี โนนพยอม	ครู อบต.เขาสมอคอน อ.ท่าเรือ จ.ลพบุรี	ครู ทม.ลพบุรี อ.เมือง จ.ลพบุรี	คำสั่ง ทม.ลพ. ที่ ๖๗๓/๒๕๖๗ ลว. ๓ ธ.ค. ๖๗	๒ ธ.ค. ๖๗

- เทศบาลเมืองลพบุรีดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้


ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	การบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)				
๑	น.ส.เสาวนีย์ วงเดช	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน เมษายน ๒๕๖๗	วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำหรับผู้มีคุณวุฒิ)

๖. ปัญหาและอุปสรรค

ปัจจุบันเทศบาลเมืองลพบุรีประสบปัญหาด้านบุคลากร ทั้งกรณีบุคลากรจำนวนไม่เพียงพอและกรณีการจำกัดงบประมาณในการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดร้อยละสี่สิบ เนื่องจาก การมีภารกิจมากขึ้นและประกอบกับการถ่ายโอนภารกิจจากส่วนกลางมากขึ้นเป็นลำดับทำให้ขาดแคลนบุคลากรที่จะทำงานในภารกิจที่เพิ่มขึ้นหรือบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางในด้านนั้น ๆ นอกจากนี้การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารหรือสายงานปฏิบัติยังเป็นปัญหาสำคัญเนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย ก.กลาง ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสรรหายังไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนด ทำให้เกิดปัญหาในการขาดแคลนบุคลากรเพื่อมาปฏิบัติงานให้ลุล่วงตามภารกิจได้

๗. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ.....  ผู้รายงาน
(นางธีรกานต์ ยอดสอน)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่